

Título de la posición: Asesor nacional en COPECO para el proyecto “Apoyo a la implementación del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres en Centroamérica (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua and Panamá)” DIPECHO, UNISDR.

Departamento/Oficina: Oficina de Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres

Ubicación: Oficina de COPECO, Tegucigalpa, Honduras.

Duración: 12 meses (3 meses de prueba para confirmar extensión) con posible extensión a 15 meses.

Responsabilidades:

Dentro de los límites de la autoridad delegada, el consultor será responsable por la implementación del plan piloto nacional en el marco del proyecto DIPECHO “Apoyo a la implementación del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres en Centroamérica (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua and Panamá)”.

La consultoría facilitará una buena coordinación y comunicación continua con los socios y actores nacionales incluyendo COPECO y socios nacionales ejecutores del plan de Acción 2016- 2017 del DIPECHO.

En particular, esta consultoría realizará las siguientes actividades: **Coordinación:**

- Coordinar, junto con personal de UNISDR Américas, CEPREDENAC, COPECO y de ECHO, la implementación de las actividades a realizarse en Honduras del proyecto DIPECHO 2016-2017 Centro América a ser realizadas en la región (ver texto de proyecto y marco lógico del proyecto).
- Garantizar el involucramiento, liderazgo y seguimiento de COPECO en el proyecto.
- Participar en la coordinación de actividades nacionales de los proyectos DIPECHO 2016-2017 a ser desarrollados por lo socios nacionales DIPECHO en Honduras, asistiendo regularmente reuniones de coordinación de proyectos RRD/ECHO y levantar acta de las mismas, distribuyéndola a UNISDR, CEPREDENAC y a COPECO.
- Apoyar la coordinación de acciones complementarias de ser requeridas por UNISDR, COPECO y CEPREDENAC.

Plan Nacional de RRD:

- Realizar un diagnóstico de la situación del país en términos de planes y estrategias nacionales de RRD en base a la información de país disponible y en consulta con los actores pertinentes.
- Apoyar a COPECO en el diseño de la hoja de ruta para el proceso de formulación del Plan Nacional de RRD.
- Acompañar la organización e implementación de la hoja de ruta para la formulación del Plan nacional de RRD y coordinar el proceso de formulación hasta que el plan sea aprobado formalmente.

- Coordinar proceso de consulta con la plataforma nacional y actores sectoriales para el proceso de formulación del Plan Nacional de RRD y sistematizar los resultados para que sea incorporados en el proceso de formulación del Plan Nacional de RRD.
- Sistematizar los insumos, preparar y redactar el documento de plan nacional de RRD.
- Garantizar la validación y aprobación formal del plan nacional.
- Apoyar el proceso de socialización del plan nacional con los actores claves.

Implementación del proyecto:

- Apoyar el proceso de armonización de la PCGIR en la región y específicamente en Honduras.
- Coordinar con CEPREDENAC y los Entes Rectores de los Sistemas Nacionales, los procesos de organización de un taller nacional de consulta en Honduras para la revisión de la PCGIR, y asegurar la validación por parte de las autoridades nacionales correspondientes.
- Apoyar la implementación de 1 taller nacional de la Campaña Mundial Desarrollando Ciudades Resilientes y de otros eventos relacionados.
- Apoyar la implementación del marco de colaboración sobre la Campaña Mundial Desarrollando Ciudades Resilientes firmado en Honduras entre COPECO, UNISDR, AMHON, PNUD y GOAL.
- Identificar los municipios y facilitar el desarrollo de 2 o más planes de acción o estrategias municipales / locales para la RRD desarrollados y/o actualizados, reflejando RRD y resiliencia urbana y alineados con los 10 esenciales (idealmente a través de los socios DIPECHO nacionales y/o la Plataforma Comunitaria de Resiliencia).
- Promocionar y fomentar la disseminación y utilización de herramientas producidas en Honduras y en Centro América en Facebook y el portal web de DIPECHOLAC y CEPREDENAC.
- Implementar las acciones de visibilidad del proyecto en Honduras.
- Garantizar y dar seguimiento a la participación de autoridades de Honduras al taller de planificación regional DIPECHO, a los talleres planificados por el proceso de actualización de la PCGIR, a la Plataforma Regional de RRD en Canadá, FORO consultivo de la PCGIR, a la Plataforma Global de RRD en Mexico, a la reunión del WISS en Costa Rica y otros eventos.
- Brindar orientación general para el Día Internacional para la Reducción del Riesgo (DIRD) y la disseminación de eventos e iniciativas.
- Apoyar la implementación del proyecto DEVCO de riesgo urbano en Tegucigalpa.
- Apoyar acciones nacionales relacionadas con la gestión del riesgo que sean complementarias a DIPECHO y que sean asignadas por COPECO, CEPREDENAC y/o la oficina regional de UNISDR Américas.
- Otras tareas según acuerdo mutuo con COPECO y el Coordinador Regional del proyecto por parte de UNISDR Américas.

Monitoreo:

- Preparar informes mensuales de avance del proyecto y planificaciones trimestrales.
- En caso de ser necesario, realizar misiones de apoyo a los países centroamericanos y a los proyectos DIPECHO según acuerdos mutuos entre COPECO, CEPREDENAC, UNISDR Américas y ECHO.
- Facilitar el soporte administrativo y de operaciones del proyecto para la realización de actividades a nivel de nacional.
- Mantener vínculo y coordinación con las gerencias de COPECO, respecto a procesos de alcance nacional.
- Mantener al día un directorio de contactos para la implementación de iniciativas y consultas comunes en Honduras, junto con personal de proyecto UNISDR.

Ubicación de trabajo:

- La ubicación es en las oficinas de COPECO en Tegucigalpa. Los costos de viaje en relación con la implementación de la consultoría serán cubiertos por UNISDR (viajes a los países elegidos requieren autorización por escrito de UNISDR). Los gastos relacionados con la estadía en Honduras corren a cuenta del consultor.

Duración del contrato: 12 meses con 3 meses de prueba (con posible extensión a 15).

Resultados esperados:

- Junto con personal de UNISDR Américas lograr la implementación en calidad y tiempo de las actividades DIPECHO 2016-2017 Centro América a ser realizadas en Honduras según el formato único y marco lógico del proyecto.
- Documento de hoja de ruta para definir el proceso de formulación del Plan Nacional de RRD delineando los pasos, resultados, actores involucrados.
- Formulación del documento del Plan Nacional de RRD
- Garantizar la formulación y aprobación del Plan Nacional de RRD según la hoja de ruta.
- Directorio de contactos regionales.

Entregables:

El consultor deberá entregar:

- Plan de trabajo elaborado en coordinación con personal de UNISDR y COPECO;
- Plan nacional de reducción de riesgo de desastres de Honduras validado y aprobado.
- Informe final de los talleres nacionales de consulta y otros eventos, con anexos (lista de participantes y datos de contacto, proceso organizacional, presentaciones y materiales);
- Informes mensuales de actividades y avance según plan de trabajo para el logro de resultados del proyecto.
- Informe narrativo intermedio y final describiendo, según los formatos requeridos por DIPECHO, los resultados y actividades del proyecto realizadas en Honduras, el mismo que será aprobado por la UNISDR.

- Otros que le sean requeridos por COPECO y UNISDR.
- La persona seleccionada para esta consultoría trabajará desde las oficinas de la COPECO, reportará a la [i], y la coordinación del proyecto de UNISDR, Oficina Regional - Las Américas a través del Oficial de Programa designado para el proyecto.
- El apoyo técnico para esta posición será proporcionado por COPECO y la UNISDR, Oficina Regional -Las Américas.

Cualificaciones/ Habilidades requeridas:

Requisitos académicos: Maestría en ciencias sociales, ciencias, geografía, evaluación de riesgos, o áreas afines a la gestión de riesgos.

Experiencia:

- Al menos 7 años de experiencia en temas relacionados a la gestión o reducción del riesgo, cambio climático y/o desarrollo sostenible.
- Experiencia de dirección o coordinación de proyectos nacionales de preferencia de carácter interinstitucionales, tanto en el sector público como con cooperación internacional; especialmente se considera importante la experiencia de trabajo en Centro América y con Proyectos DIPECHO (por lo menos 5 años).
- Conocimiento de mecanismos gubernamentales, de Plataformas RRD, herramientas y mecanismos de trabajo relacionados con la RRD.
- Experiencia comprobada en el análisis y síntesis de información y experiencia probada en la formulación de estrategias y programas u otro tipo de documentos afines, con participación de equipos multidisciplinarios.
- Buen entendimiento de la reducción del riesgo de desastres, de los procesos y de las instituciones y actores involucrados en la RRD en la región de Centro América.
- Disponibilidad para realizar viajes de trabajo en la región.
- Por lo menos 5 años de experiencia en monitoreo y seguimiento proyectos.
- Por lo menos 5 años de experiencia en organización y facilitación de procesos de consulta y talleres.
- Por lo menos 5 años de experiencia en coordinación con SICA y/o los Entes Rectores de los Sistema Nacionales.
- Excelentes habilidades de escritura y análisis.

Lenguajes:

- Dominio del español. Manejo fluido de inglés hablado y escrito; conocimiento de otro idioma oficial de las Naciones Unidas o idiomas nacionales es una ventaja.

Competencias:

- Comunicación: Se expresa clara y efectivamente de manera escrita y oral. Escucha a los demás, interpreta efectivamente los mensajes de otros y los responde apropiadamente. Hace preguntas para clarificar, y demuestra interés en mantener una comunicación mutua. Ajusta su lenguaje, tono, estilo y formato para coincidir con su audiencia. Adopta una comunicación abierta y mantiene informados oportuna y puntualmente a los interesados.

Comentario [S1]: Eso no se puede modificar, es requisito de contratación de NU

- Trabajo de equipo: Contribuye activamente al logro de los objetivos de la organización; solicita retroalimentación y valora las ideas y experticia de otros; muestra interés en aprender de otros; antepone los objetivos del equipo a los personales; apoya y actúa de acuerdo a la decisión final del grupo aún cuando estas decisiones no reflejen la personal; comparte crédito por logros grupales y acepta responsabilidad por deficiencias en el equipo.
- Orientación al cliente: Muestra inquietud por conocer el punto de vista y las necesidades del cliente; establece y mantiene alianzas productivas con clientes al ganar su confianza y respeto; identifica las necesidades del cliente y busca darles una solución apropiada; monitorea constantemente desarrollos dentro y fuera del entorno del cliente para mantenerse informado y anticipar problemas; mantiene informados a los clientes sobre el progreso o retrasos en el proyecto; cumple los plazos en la entrega de productos y servicios al cliente.